



Resumen de actividades del PIC 2022

N°	Nombre actividad	Modalidad	Duración
1	Charla "Acoso Laboral y Acoso Sexual"	asistencia	8
2	Charla "Riesgos del Trabajo"	asistencia	1
3	Excel intermedio-Avanzado	aprovechamiento	40
4	Gestión Ambiental	asistencia	1
5	Control Interno Tema: Ética y probidad en el ejercicio de la función pública		3
6	Gestión del Riesgo - SEVRI		3
7	Curso "Manejo del estrés"	asistencia	6
8	Diversidad, respeto y convivencia	asistencia	3
9	El cambio de actitud hacia el tema de discapacidad y accesibilidad.	asistencia	3
10	curso "Relaciones humanas y resolución de conflictos"	asistencia	6
11	charla "Violencia estructural contra las mujeres"	asistencia	3
12	Charla "ética en la función pública"	asistencia	3
13	charlas Programa "Vive bien"	participación	39 (3 hxcharla)
14	charla Valores	asistencia	2
15	Charla Inteligencia emocional	asistencia	2
16	Charla Liderazgo para jefes	asistencia	2
17	Charla Mejorando Clima Laboral	asistencia	2
18	Charla Temperamentos	asistencia	2
19	Charla "Aplicación del proceso de evaluación del desempeño periodo 2021"	asistencia	3
20	Programa "Proceso de Inducción al nuevo empleado"	participación	36
21	Programa de inducción dirigida a Directivos, denominado "Marco referencial del entorno institucional" (jefaturas de nuevo ingreso)	participación	36
22	Charla Finanzas personales	participación	8
23	curso Servicio al cliente	asistencia	8
24	curso Excel básico	aprovechamiento	48
25	Charla Indigenismo	asistencia	3
26	Taller "Elaboración de los Planes de Trabajo Anual para el 2023"	asistencia	2
27	Curso "Ofimática Básica" (Ambiente Windows 7, Word Excel, Internet)	aprovechamiento	88



Los formularios en Excel, como el de Word deberán ser devueltos en forma digital a la dirección electrónica ksolis@imprenta.go.cr o lo pueden entregar en forma física a la oficina de Recursos Humanos, a más tardar el próximo 28 de octubre del presente año.

3

Cualquier consulta al respecto puede dirigirla a la señora Kattia Solís a la extensión 192 o al correo ksolis@imprenta.go.cr